



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "FOSCOLO" BAGNARA CALABRA

Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I Grado

CF: 92034120805

CM: RCIC84300P

CU: UFOSMA

Corso Vittorio Emanuele II – 89011 Bagnara Calabria (RC)

Tel. 0966/371202

e-mail: rcic84300p@istruzione.it

PEC: rcic84300p@pec.istruzione.it

Sito Web: www.icbagnara.edu.it

Prot. n. 7386/VII.3

Bagnara Calabria, li 06/10/2021

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE ED ATA

LORO SEDI

ATTI

DSGA

SITO

OGGETTO: Cessazioni dal servizio personale della scuola anno scolastico 2021 – 2022 .

Il MIUR, in data 01/10/2021, ha emanato il D.M. 294, disciplinante le cessazioni dal servizio del personale scolastico dall'1/9/2022 per l'accesso al trattamento di quiescenza, nonché la nota prot.30142 datata 01/10/2021, riportante le indicazioni operative.

Nel rinviare per completezza d'informazione ai testi ufficiali dei suddetti provvedimenti, si riportano di seguito gli aspetti salienti.

### **Termine per la presentazione delle domande di cessazione**

È fissato, tassativamente, al **31 ottobre p.v.** il termine finale per la presentazione, da parte del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola, impiegato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle domande di cessazione per raggiungimento del limite massimo di servizio, di dimissioni volontarie, di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo contributivo, con effetti dal primo settembre 2022.

Entro il medesimo termine del **31 ottobre p.v.**, i soggetti che hanno già presentato le domande di cessazione per raggiungimento del limite massimo di servizio, di dimissioni volontarie, di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo contributivo possono presentare la relativa domanda di revoca, parimenti, il **31 ottobre p.v.**, rappresenta il termine ultimo di presentazione a domanda di pensionamento da parte del personale già trattenuto in servizio negli anni precedenti.

### **Requisiti anagrafici e contributivi**

Per la pensione di vecchiaia il requisito anagrafico è di 67 anni compiuti entro il 31 agosto 2022 (collocamento d'ufficio) o, a domanda, compiuti entro il 31 dicembre 2022 sia per gli uomini che per le donne, con almeno 20 anni di anzianità contributiva.

La pensione anticipata, rispetto a quella di vecchiaia, potrà conseguirsi, a domanda, solo al compimento di 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, per le donne, e 42 anni e 10 mesi per gli uomini da possedersi entro il 31 dicembre 2022, senza operare alcun arrotondamento. Si potrà formulare domanda avvalendosi, anche, di due istanze POLIS che saranno attive contemporaneamente. La prima conterrà le tipologie con le domande di cessazione consuete, la seconda conterrà, esclusivamente, le istanze formulate ai sensi dell'art. 14 del D. L. 28 gennaio 2019, n.4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n.26 per la maturazione del requisito alla pensione "quota cento". In presenza di entrambe le istanze, la domanda di cessazione formulata per la pensione cd quota cento verrà considerata in subordine alla prima istanza.

Collocamento in quiescenza d'ufficio per coloro che entro il 31 agosto 2022 avranno compiuto il 65 anno di età con 41 anni e 10 mesi, se donne, e 42 e 10 mesi, se uomini, di anzianità contributiva.

Ai sensi dell'art 1, commi da 147 a 153, della Legge n.205/2017 ( Legge di Bilancio 2018), l'accesso, d'ufficio o a domanda, alla pensione di vecchiaia, per il personale che rientra tra le categorie di lavoratori destinatari della suddetta norma ( lavori usuranti), e che abbia i requisiti previsti, è consentito al raggiungimento di 66 anni e 7 mesi di età, purché la prevista anzianità contributiva dei 30 anni sia maturata entro il 31 agosto 2022.

### **"Opzione donna" – Requisiti di accesso**

Possono esercitare tale facoltà le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2020 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari a 58 anni al 31 dicembre 2020 per le dipendenti.

### **Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione della pensione**

Il termine del **31 ottobre p.v.** deve essere osservato anche da coloro che, avendo i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini) e non avendo ancora compiuto il 65° anno di età, chiedono la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico.

La richiesta va formulata con unica istanza in cui gli interessati devono anche esprimere l'opzione per la cessazione dal servizio, ovvero per la permanenza a tempo pieno, nel caso fossero accertate circostanze ostative alla concessione del part-time (superamento del limite percentuale stabilito o situazioni di esubero nel profilo o classe di concorso di appartenenza).

#### **Presentazione delle istanze**

Le domande di cessazione dal servizio e le revoche delle stesse devono essere presentate con le seguenti modalità:

Il personale docente, educativo ed A.T.A. di ruolo, ivi compresi gli insegnanti di religione, esclusivamente, mediante la procedura web POLIS "istanze on line", relativa alle domande di cessazione, disponibile sul sito internet del Ministero ([www.istruzione.it](http://www.istruzione.it)).

Le domande di trattenimento in servizio ovvero per raggiungere il minimo contributivo dovranno essere presentate all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS entro il termine improrogabile del 31 ottobre p v .

#### **Gestione delle istanze**

L'accertamento del diritto al trattamento pensionistico sarà effettuato da parte delle sedi competenti dell'INPS sulla base dei dati presenti sul conto assicurativo entro il termine ultimo del 20 aprile 2022.

Le cessazioni devono essere convalidate al SIDI con l'apposita funzione dopo l'accertamento del diritto a pensione da parte dell'INPS.

Nella domanda di cessazione gli interessati devono dichiarare espressamente la volontà di cessare comunque o di permanere in servizio una volta che sia stata accertata la eventuale mancanza dei requisiti, di cui sarà data in ogni caso informazione dall'INPS al dipendente.

Le domande di pensione devono essere inviate direttamente all'Ente Previdenziale, esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

1) presentazione della domanda on-line accedendo al sito dell'Istituto, utilizzando uno dei seguenti sistemi di autenticazione alternativi attualmente accettati dall'INPS: Carta di Identità Elettronica ( CIE); Sistema Pubblico di Identità Digitale(SPID); Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

2) presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (n. 803164);

3) presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

Tali modalità saranno le uniche ritenute valide ai fini dell'accesso alla prestazione pensionistica. La domanda presentata in forma diversa da quella telematica non sarà procedibile fino a quando il richiedente non provveda a trasmetterla con le modalità sopra indicate.

#### **Trattenimento in servizio**

Nulla è innovato rispetto al comma 3, dell'articolo 509 del DLGS 297/94 che disciplina i trattenimenti in servizio per raggiungere il minimo ai fini del trattamento di pensione. Pertanto, nel 2022 potranno chiedere la permanenza in servizio i soli soggetti che, compiendo 67 anni di età entro il 31 agosto 2022, non sono in possesso di 20 anni di anzianità contributiva entro tale data.

#### **APE sociale, pensione anticipata per i lavori gravosi e per i lavoratori precoci.**

Coloro che sono interessati all'accesso all'APE sociale o alla pensione anticipata per i lavoratori precoci e lavori gravosi, potranno, una volta ottenuto il riconoscimento dall'INPS, presentare la domanda di cessazione dal servizio in formato analogico o digitale entro il 31 agosto 2022.

*La pubblicazione sul sito della scuola della presente nota assume valore di avvenuta notifica a tutti gli interessati e non vuole essere esaustiva ma informativa. Per la completezza dell'informazione si rimanda alla lettura integrale dei documenti ministeriali citati in apertura.*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giuseppe Romeo

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93)

**N.B.: Pensando di assicurare un maggiore contributo, si allega alla presente uno schema riepilogativo e riassuntivo di facile lettura sulle cessazioni dal servizio 1 settembre 2022.**